

# **Об утверждении Типового положения об условиях оплаты труда и премирования руководящих работников национальных компаний, акционерных обществ, контрольные пакеты акций которых принадлежат государству**

Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1183

**Вводится в действие с 1 января 2016 года.**

В соответствии с подпунктом 3) статьи 15 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года Правительство Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Типовое положение об условиях оплаты труда и премирования руководящих работников национальных компаний, акционерных обществ, контрольные пакеты акций которых принадлежат государству (далее - Типовое положение).

2. Государственным органам, осуществляющим права владения и пользования контрольными пакетами акций национальных компаний и акционерных обществ, обеспечить установление советами директоров национальных компаний и акционерных обществ, контрольные пакеты акций которых принадлежат государству, условий оплаты труда и премирования руководящих работников в соответствии с Типовым положением.

Условия оплаты труда и премирования председателя и членов правления акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» определяются советом директоров акционерного общества "Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына».

3. Признать утратившим силу некоторые решения Правительства Республики Казахстан согласно приложению к настоящему постановлению.

4. Настоящее постановление вводится в действие с 1 января 2016 года и подлежит официальному опубликованию.

*Премьер-Министр*

*Республики Казахстан*

*К. Масимов*

Утверждено  
постановлением Правительства  
Республики Казахстан  
от 31 декабря 2015 года № 1183

## **Типовое положение об условиях оплаты труда и премирования руководящих работников национальных компаний, акционерных обществ, контрольные пакеты акций которых принадлежат государству**

### **1. Общие положения**

1. Настоящее Типовое положение об условиях оплаты труда и премирования руководящих работников национальных компаний, акционерных обществ, контрольные пакеты акций которых принадлежат государству, (далее - Типовое положение) разработано в целях обеспечения единых подходов в вопросах оплаты и мотивации труда руководящих работников национальных компаний, акционерных обществ, контрольные пакеты акций которых принадлежат государству (далее - организации).

2. Основные понятия, используемые в настоящем Типовом положении:

1) оплата труда – система отношений, связанных с обеспечением работодателем обязательной выплаты работнику вознаграждения за его труд в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года, иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, а также соглашениями, трудовым, коллективным договорами, актами работодателя и

настоящим Типовым положением;

2) должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника в месяц за выполнение норм труда (трудовых обязанностей) с учетом квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы;

3) годовая премия - вознаграждение по итогам работы за год, выплачиваемое руководящим работникам организации один раз в год в зависимости от результатов работы с целью материального поощрения достигнутых успехов и повышения эффективности работы. Годовая премия не носит постоянный характер.

3. К руководящим работникам организации относятся:

1) первый руководитель;

2) заместитель руководителя;

3) член исполнительного органа (правления).

4. Оплата труда и премирование руководящих работников организации производятся за счет средств, предусмотренных на оплату труда в бюджете организации на текущий финансовый год.

5. Размер месячного должностного оклада, право на получение годовой премии руководящего работника организации определяются в трудовом договоре, заключаемом в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

## **2. Условия оплаты труда и премирования**

6. Размер месячного должностного оклада руководящих работников организации определяется дифференцированно в зависимости от сложности выполняемой работы, занимаемой должности, особенностей и масштабов производства (бизнеса) и связанных с ним рисков, отраслевой специфики труда, от роли и места организации в социально-экономическом развитии республики и устанавливается решением Совета директоров организации.

7. Для усиления заинтересованности руководящих работников организации в повышении эффективности производства и качества работы производится выплата годовой премии.

8. Размер годовой премии определяется на основе индивидуального подхода к оценке деятельности каждого руководящего работника акционерных обществ, контрольные пакеты акций которых принадлежат государству, за исключением акционерных обществ, которые являются национальными управляющими холдингами, национальными холдингами, национальными компаниями, которые входят в состав национальных управляющих холдингов, национальных холдингов, и зависит от качественных и количественных показателей выполнения их плана развития.

9. Порядок и условия выплаты годовой премии руководящим работникам организации определяются решением Совета директоров организации.

10. Годовые премии руководящим работникам выплачиваются по результатам финансового года после утверждения в установленном порядке результатов финансово-хозяйственной деятельности организации на основе аудированной финансовой отчетности.

11. Исчисление средней заработной платы руководящего работника производится в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, без учета годовой премии.

12. Условия оплаты труда и премирования руководящих работников организации определяются решением Совета директоров.

13. При установлении системы оплаты труда и премирования руководящих работников Совет директоров организации руководствуется настоящим Типовым положением.

Приложение  
к постановлению Правительства  
Республики Казахстан  
от 31 декабря 2015 года № 1183

**Перечень утративших силу некоторых решений  
Правительства Республики Казахстан**

1. Постановление Правительства Республики Казахстан от 10 июня 2008 года № 558 «Об утверждении Типового положения об условиях оплаты труда и премирования руководящих работников национальных компаний, акционерных обществ, контрольные пакеты акций которых принадлежат государству» (САПП Республики Казахстан, 2008 г., № 29, ст. 291).

2. Пункт 12 изменений и дополнений, которые вносятся в некоторые решения Правительства Республики Казахстан, утвержденных постановлением Правительства Республики Казахстан от 12 ноября 2008 года № 1048 «О некоторых вопросах акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына»».

3. Пункт 14 изменений и дополнений, которые вносятся в некоторые решения Правительства Республики Казахстан, утвержденных постановлением Правительства Республики Казахстан от 21 ноября 2008 года № 1080 «О создании специализированных советов по вопросам государственного корпоративного управления при Правительстве Республики Казахстан и о внесении изменений и дополнений в некоторые решения Правительства Республики Казахстан и признании утратившими силу некоторых решений Правительства Республики Казахстан» (САПП Республики Казахстан, 2008 г., № 44, ст. 500).

4. Пункт 5 изменений, которые вносятся в некоторые решения Правительства Республики Казахстан, утвержденных постановлением Правительства Республики Казахстан от 25 марта 2009 года № 399 «О внесении изменений в некоторые решения Правительства Республики Казахстан» (САПП Республики Казахстан, 2009 г., № 17, ст. 145).

5. Пункт 13 изменений, которые вносятся в некоторые решения Правительства Республики Казахстан, утвержденных постановлением Правительства Республики Казахстан от 20 июля 2009 года № 1101 «О внесении изменений в некоторые решения Правительства Республики Казахстан» (САПП Республики Казахстан, 2009 г., № 33, ст. 317).

6. Постановление Правительства Республики Казахстан от 22 октября 2009 года № 1638 «Вопросы акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына»» (САПП Республики Казахстан, 2009 г., № 43, ст. 418).

7. Постановление Правительства Республики Казахстан от 21 ноября 2012 года № 1470 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Казахстан от 10 июня 2008 года № 558 «Об утверждении Типового положения об условиях оплаты труда и премирования руководящих работников национальных компаний, акционерных обществ, контрольные пакеты акций которых принадлежат государству» и признании утратившими силу некоторых решений Правительства Республики Казахстан» (САПП Республики Казахстан, 2012 г., № 80, ст. 1182).

8. Подпункт 2) пункта 2 постановления Правительства Республики Казахстан от 2 декабря 2014 года № 1266 «Об определении лимитов отдельных видов административных расходов национальных управляющих холдингов (за исключением Фонда национального благосостояния), национальных холдингов и национальных компаний, контрольные пакеты акций которых принадлежат государству, а также национальных компаний, которые входят в состав национальных управляющих холдингов (за исключением национальных компаний, которые входят в состав группы Фонда национального благосостояния), национальных холдингов и механизма проведения их мониторинга и внесении изменений и дополнений в некоторые решения Правительства Республики Казахстан» (САПП Республики Казахстан, 2014 г., № 74, ст. 664).